

EL TRUST

PERIÓDICO QUINCENAL

Portavoz de la Federación Española de Vidrieros y Cristaleros

Redacción: Conquista, 57 y 59
BADALONA

La correspondencia a JUAN PEIRO
Eduardo Maristany, 206; Badalona

De los artículos responden sus autores

FOR ALTRUISMO Y POR DEBER

Misión organizadora

No es una visión forjada en la fragua de nuestro optimismo la que nos impide a realimentar nuestra personalidad dentro de la reconvertidora esfera del proletariado organizador; es la elocuencia de los hechos que habita por nosotros dándonos nuevos bríos para, en nuestra marcha de ascendencia espiritual, repetir por todos los ámbitos, orgulosamente, que por los otros tenemos una organización completa, capaz de triunfar cuando lo estimemos necesario y oportuno. Pero reconocamos que somos jóvenes aún, que ahora empezamos a subir la empinada cuesta de la conciencia que por tanto apreciar con toda su crudeza las realidades de la vida. Reconocemos eso, y veremos que hay deficiencias por subsanar, que nos queda mucho que hacer, lo cual sería siempre un obstáculo considerable a la finalidad de nuestro triunfo y la acusación de un descuido imperdonable.

Nos retirémos a la falta de inteligencia, a lo que podríamos llamar "divergencia", existe entre nosotros y los similares, secundarios, auxiliares o como quiera llamáreselos. Y este es un defecto que todavía es característico en los vidrieros. La vieja leyenda de la posibilidad de la existencia de una aristocracia del trabajo, parece haberse pegado a nuestra conciencia como la lapa a la roca; y estimamos que nosotros somos superiores a los demás "peones" y "poco más", sin "dignar" que no de ser estos individuos, como nosotros esclavos del salario, las materias primas quedarían sin manipular, los hornos no fundirían, los objetos que elaboramos estarían faltos de temple, sin pulimentar y sin los adornos labrados que dan brillo y belleza artística a lo que serían rústicas piezas de cristal. ¿Qué fueran nosotros, los vidrieros, sin el complemento de estos compañeros? ¿Que serían ellos sin nuestra producción? Todos somos obreros, y entre nosotros existe una ley de reciprocidad que condena nuestro orgullo emanado de una menuda superioridad, menuda porque no puede existir, porque sería ilógica e irracional. Luego, para basarnos de conciencia, y para poderemos incorporar al concreto del proletariado emancipador, precisa que en todos y cada uno de los instantes de nuestra vida practiquemos la solidaridad con aquellos que al igual que nosotros arrastran la cadena de la esclavitud económica y social.

La vida corporativa, por su beatitud de egoísmo, sólo tiene aceptación en su expresión más mínima, en su aspecto ineludible para la defensa de los intereses del grupo. El sentido corporativo pasó a la historia para detener su lugar a la realidad social que impone el paganismos del mundo industrial. El materialismo más desarrollado impugna en la sociedad el presente de cuyos valores son juguete de un torbellino de desconcertante, brutal, excluyente y egoísta. Sólo resta una corriente espiritual entre el proletariado, que es el origen de la evolución social emancipadora, por una concepción socialista, toda vez que, pasando por cima del plano de las visiones engañadoras de la burguesía, nos fuere el origen de las masas desaheradas, las visto que forma nuestra emancipación social ha de ser positiva, nuestra emancipación económica. Por eso nuestro objetivo no debe consistir en la gloria de las incineraciones inmediatas que debe tender al completo cambio del privilegio de la burguesía hasta la plena posesión de todos los medios de producción.

Pero para ello es necesario que nos organizemos fuertemente, que formemos grandes ejércitos de trabajadores sin distinción de clases, si queremos triunfar

en nuestra lucha emancipadora. Y si estáis en avi, nosotros debemos procurar por todos los medios que aquellos compañeros que nos secundan y complementan en los labores de las industrias de vidriería y cristalería vengan a engrosar nuestros Sindicatos por la misma razón y con las mismas derechos que nosotros tenemos y disfrutamos; o, cuando menos, preocupémonos de tenderles la mano y proteger su organización con nuestra solidaridad.

Sería de alta conveniencia y la grandiosidad de nuestra empresa con perspectiva así lo exige. Porque si, al plantear nosotros nuestra demanda y la huelga en caso de negativa, los compañeros que integran las demás secciones similares o secundarias aseguran nuestro movimiento, ¿qué sería la impresión que el gesto causara a la burguesía? ¿No sería alianzar nuestro

éxito el hecho de que los hornos quedarán sin gobierno, sin un individuo que preparara las materias primas ni que colocara los generos en el templador, caso de surgir escuálidos? ¿Meditemos seriamente lo expuesto a vuela pluma, y podremos observar que por altruismo estamos obligados a evitar el estado de indelención en que quedan aquellos compañeros y que los deberes contraídos ante el proletariado con nuestro último Congreso nos imponen una misión organizadora que hay que cumplir a todo trance, por solidaridad.

De lo contrario, nos negaríamos así mismos. Es más, continuaríamos sustentando el criterio mazziniano que tantos años nos observara.

Por nuestra parte, si los Sindicatos no recogen lo apuntado, prometemos insistir con más detenimiento.

LOS NEGROPS DEL "TRUST" DEL VIDRIO NEGRO

La esclavitud moral y la forma pésima en que nos retribuidos los vidrieros de Jerez de la Frontera

Comentado el Reglamento interior de la fábrica de vidrio «La Jerezana», de Jerez de la Frontera, tocamos hoy analizar y deducir las diferencias existentes en la tarifa de la mano de obra que se paga en dicha fábrica, cuyas diferencias, desde luego, tendremos que buscarlas cotejando esta tarifa con la que disfrutan los botelleros de Gijón, que, como es sabido, también trabajan mecánicamente. Y antes de entrar en el estudio de esta tarifa, jerezana, además de lo consignado en la tarifa, rogan de unas primas que, según la clase de botellas, importan 1'00 ó 1'25 pesetas para los moldedores y para los cogedores 0'75 ó 0'90. Pero para tener derecho a la opción de una de estas primas, que son un estímulo, que convierten al hombre en bestia, hay que llegar a un cupo de botellas estipulado, lo que quiere decir que, en no llegando a ese cupo, no hay primas y si solamente la tarifa.

De todas maneras, nuestra exposición y exámen serán harto elocuentes en la demostración de que, con primas o sin ellas, en Jerez se trabaja con tarifas que están muy por debajo de las de Gijón.

Para nuestro objetivo tomaremos la fábrica «La Industrial» de Gijón, que, como en «La Jerezana», trabajan con máquinas sistema Buxte, este es, cada cogedor saca el vidrio para dos máquinas. (En «Gijón Industrial», fabrica de la misma población, cada cinco máquinas tienen dos cogedores que se relevan cada 30 minutos, no obstante, la tarifa es la misma que está en vigor en «La Industrial»). Y para mayor claridad, al hacer las comparaciones, tomaremos como tipo los cupos que en Gijón se pagan a los moldedores y cogedores. En Jerez, las botellas de litro y gaseosas con bola de 6 onzas, son pagadas a 0'75 pesetas las 100 botellas a los moldedores y a las cobradas los cogedores a pesetas 0'57.

En Gijón, 100 botellas de 66 a 100 centímetros (1/4 a 1/2 litro), valen para el cogedor pesetas 1'50 y 1'10 para el cogedor.

Diferencia de tarifa entre los moldedores de Jerez y Gijón: 1/3 cter por cter. Y con respecto a los cogedores, los de Gijón tienen una diferencia a su favor de 0'25 pesetas por cien botellas, diferencia que hace cada un litro por 100 también.

Los cogedores de Jerez, 539 botellas de 3/4 ó 1 litro, pagadas a 0'75 el 100, valen para el moldeador pesetas 1'12'50. Las mismas botellas en Gijón son pagadas a 1'50 e importan para el moldeador 8'25 pesetas.

En Jerez, 1100 botellas de 3/4 ó 1 litro, 530 en cada una de las dos máquinas en que trabaja el cogedor, pagadas 0'57 el

11 100 importan para éste pesetas 6'27. Las mismas botellas en Gijón son pagadas a 1'10 e importan para el cogedor 12'10 pesetas.

Agreguemos ahora la prima correspondiente a este cupo, y en definitiva daré el resultado siguiente: Moldedores de Jerez: botellas 550x0'75=412'50, más 1 peseta de la prima correspondiente, dan un total de pesetas 5.12'50.

Moldedores de Gijón: botellas 550x0'75=412'50, más 1 peseta de pesetas a favor de los moldedores de Gijón: 3.12'50.

Cogedores de Jerez: botellas 1100x0'57=627, más 1'50 pesetas de primas, dan un total de pesetas 777.

Cogedores de Gijón: botellas 1100x1'10=1210 plus. Diferencia de pesetas a favor de los cogedores de Gijón: 433.

Tenemos ya hecha una prueba, que habrá de servir como guía a los compañeros en las sucesivas comparaciones, y más fácil nos será ahora cumplir nuestra misión informativa. Vamos, pues, a realizarlo ligeramente.

Botellas de medio litro
Moldedores de Jerez: botellas 675x0'70=472'50, más 1 peseta de prima, dan un total de pesetas 5.72'50.

Moldedores de Gijón: botellas 675x1'22=823'50. Diferencia de pesetas a favor de los moldedores de Gijón: 2'51.

Cogedores de Jerez: botellas 1350x0'53=715'50, más 0'75 pesetas de prima, dan un total de pesetas 7.92'50.

Cogedores de Gijón: botellas 1350x0'916=1377'11. La diferencia a favor de los cogedores de Gijón es casi de seis pesetas.

Para que continúe comparaciones? Bastará que digamos que esta diferencia no fallaría en ninguna de las comparaciones que hicieramos, que conseguimos que ésta desproporcionada, existente entre los vidrieros de Gijón y Jerez, no está en la quincena, sino en el jornal diario; por lo que tenemos a cada trabajador multiplicando por tres: «dis que cupo diario de 550 botellas para los moldedores y de 1100 para los cogedores, y subrayamos la diferencia».

Moldedores de Jerez: botellas 715x0'75=536'25, más 1 peseta de primas, suman pesetas 662'50.

Moldedores de Gijón: botellas 715x0'91=650'25. La diferencia a favor de los moldedores de Jerez es de 112'25 pesetas a favor de los últimos.

Cogedores de Jerez: botellas 1430x0'57=815'10, más 2'20 pesetas de primas y 75 de gratificación, dan al final de la campaña un total de 4.97'50 pesetas.

Moldedores de Gijón: botellas 1430x0'75=1.072'50, más 2'20 pesetas de primas y 75 de gratificación, dan al final de la campaña un total de 1.149'70 pesetas.

Moldedores de Gijón: botellas 1430x0'75=1.072'50, más 2'20 pesetas de primas y 75 de gratificación, dan al final de la campaña un total de 1.149'70 pesetas.

botellas 1430x0'57=815'10, más 2'20 pesetas de primas, dan un total de pesetas 1.100'30.

Cogedores de Gijón: botellas 1430x0'75=1.072'50, más 2'20 pesetas de primas y 75 de gratificación, dan al final de la campaña un total de 1.149'70 pesetas.

Por eso se da el caso que en Jerez, al final de la campaña, los cogedores y moldedores con plaza fija que hayan cumplido perfectamente las condiciones del contrato, perciben una gratificación de 110 y 75 pesetas respectivamente, lo cual nos exige una nueva comparación para demostrar que siempre queda una diferencia a favor de Gijón.

Suponamos que la campaña es de diez meses, y que cada uno de éstos tiene veintidós días hábiles, por lo que tendremos un total de doscientos sesenta días, los cuales requiremos contando a base del cupo anterior, o sean 550 y 1100 botellas diarias para cada moldedor y cogedor respectivamente, lo que nos dará el resultado siguiente: 550x200=113.000 y 1.100x200=220.000. Busquemos ahora lo que valen los productos en Jerez y lo que se cobra en Gijón.

Moldedores de Jerez: botellas 143.000x0'75=1.072'50, más 2'20 pesetas de primas y 75 de gratificación, dan al final de la campaña un total de 1.149'70 pesetas.

Moldedores de Gijón: botellas 143.000x0'75=1.072'50, más 2'20 pesetas de primas y 75 de gratificación, dan al final de la campaña un total de 1.149'70 pesetas.

Cogedores de Jerez: botellas 286.000x0'57=1.630'20, más 2'20 pesetas de primas y 75 de gratificación, dan al final de la campaña un total de pesetas 1.727'40.

Cogedores de Gijón: botellas 286.000x0'75=2.145 pesetas. Diferencia a favor de éstos: Mil quince pesetas ochenta céntimos.

Cogedores de Jerez: botellas 286.000x0'57=1.630'20, más 2'20 pesetas de primas y 75 de gratificación, dan al final de la campaña un total de pesetas 1.727'40.

Diferencia a favor de éstos: Mil quince pesetas ochenta céntimos.

Y basta de números, puesto que ya hemos demostrado en qué pésima forma son retribuidos los compañeros de Jerez. Y como sea que no hay efectos sin causas, en el próximo artículo nosotros trataremos de señalar las causas del por qué en Jerez se trabaje en las condiciones enumeradas.

J. FUENTES

Las subsistencias y la organización obrera

El proletariado español, en las grandes luchas que viene sosteniendo contra el capital, siempre a limitado su acción a conseguir reducción de horas y aumento de salario. Creyendo con estos dos objetivos, solucionar su problema económico y social. Lamentable error; pues apesar de las victorias alcanzadas que en estos últimos veinte años ha sostenido contra el capital y haber obtenido en esas luchas grandes aumentos de salario, no ha llegado a mejorar en nada su situación económica.

Esto, a primera vista parece absurdo; pero si se examina el sistema que viene empleando la clase patronal española, pronto se viene de tenerlo claro. Este sistema es el siguiente: Cuando un patrono no se ve obligado por la actitud enérgica de sus obreros, a elevarles el salario a un punto que no sea demasiado alto, está dispuesto a hacer un convenio con ellos, que consiste en el aumento del precio de sus productos que supere al aumento concedido a los obreros, como esto lo hacen todos los patronos en general, resulta, que en vez de irse robusteciendo el presupuesto diario de cada hogar obrero con los aumentos de salario obtenidos, lo va mermando cada vez más, pues el aumento de salario alcanzado, queda anulado con el aumento de los precios de los productos que se elaboran en las fabricas, indu-

